



# WATDON MODEL

## นวัตกรรมการนิเทศภายใน

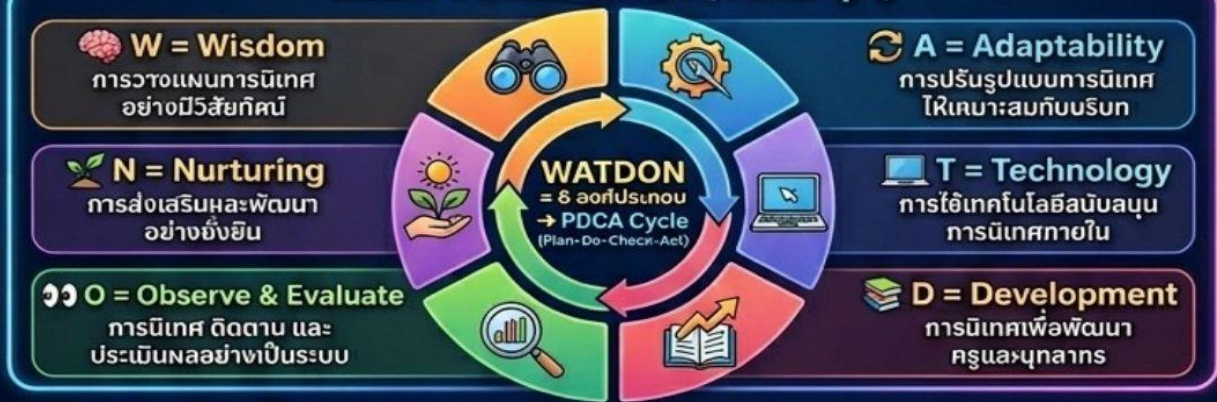
### โรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม



นางณิฏฐกานต์ โกจันทิก  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนตำรังธรรม

“นิเทศเพื่อพัฒนา ไม่ใช่ตรวจสอบ | ขับเคลื่อนครู → ยกระดับผู้เรียน → สู่ความยั่งยืน”

### ส่วนที่ 1 แนวคิดหลัก (Concept)



### ส่วนที่ 2 กระบวนการนิเทศ (Process)



“นิเทศแบบ Reflective Coaching เน้นคิด วิเคราะห์ และพัฒนา”

### ส่วนที่ 3 จุดเด่นนวัตกรรม (Innovation Highlights)



“Data-driven Supervision”

### ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์ (Impact)



“ครูเปลี่ยน = เด็กเปลี่ยน”

### ส่วนที่ 5 ความสำเร็จ



### ส่วนที่ 6

สู่ความยั่งยืน

“จากการนิเทศ → สู่การเปลี่ยนแปลงทั้งระบบ”

“WATDON MODEL = นวัตกรรมที่ยั่งยืน”

## 1. W = Wisdom

การวางแผนการนิเทศอย่างมีวิสัยทัศน์

- ข้อมูลสารสนเทศ
- ผลประเมินคุณภาพภายใน
- SWOT Analysis
- แผนนิเทศภายในประจำปี
- ปฏิทิน

## N = Nurturing

การส่งเสริมและพัฒนาอย่างยั่งยืน

- นำผลนิเทศไปใช้จริง
- องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
- Best Practice
- พัฒนาคุณภาพผู้เรียนยั่งยืน

## O = Observe & Evaluation

การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลอย่างเป็นระบบ

- สังเกตพฤติกรรมจริง
- แบบนิเทศชั้นเรียน
- ประเมินสมรรถนะครู
- สะท้อนผลเชิงประจักษ์

# โรงเรียนวัดคอนคำราษฎร์ WATDON MODEL

ผังวงจรการดำเนินงานนิเทศภายใน  
อย่างเป็นระบบ

## A = Adaptability

การปรับรูปแบบการนิเทศให้เหมาะสมกับบริบท

- ยึดหยุ่นตามครู/ผู้เรียน/รายวิชา
- Classroom Observation
- Coaching & Mentoring
- Reflective Practice

## T = Technology

การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการนิเทศภายใน

- Google Form บันทึกผล
- ประเมินสมรรถนะ
- วิเคราะห์ข้อมูลรวดเร็ว
- ลดภาระเอกสาร

## D = Development

การนิเทศเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร

- ชี้แนะและแลกเปลี่ยน
- Reflection
- Individual Development Plan (IDP)
- PLC & Innovation